



RECRUTE

La Communauté de communes Bassée-Montois compte 24 000 hab., répartis sur 42 communes. Elle est située à l'extrême sud-est de la Seine-et-Marne, limitrophe avec les départements de l'Aube et de l'Yonne. Elle offre un cadre de vie privilégié, véritable réservoir de biodiversité avec la présence d'une Réserve Naturelle Nationale, 2 sites Natura 2000 et d'un patrimoine bâti varié.

Budget 2025 : 11.4 M €
Nombre d'agents : 23

Merci d'adresser un CV et une lettre de motivation à :

**Monsieur le Président
80 Rue de la Fontaine,
77 480 Bray-sur-Seine**

Ou par mail :
contact@cc-basseemontois.fr

Pour plus de renseignements :
Virginie CLAUDÉ-MORIZE
DGS

RESPONSABLE DU POLE FINANCES-RH

A TEMPS COMPLET
(sur 4,5 jours hebdomadaire)

Poste à pourvoir : dès que possible

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous avez en charge les missions suivantes et vous encadrez deux agents :

MISSIONS

Volet financier, et pour cela :

- Participe à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie budgétaire et financière de la collectivité
- Etablit les budgets et les comptes financiers uniques (budget principal et trois budgets annexes)
- Assure le suivi de l'exécution budgétaire, le suivi de la trésorerie
- Garantit la fiabilité et la sécurité des procédures budgétaires, de préparation, d'exécution et de contrôle du budget de la Communauté de communes
- Assiste et conseille les services de la collectivité
- Garantit l'application des réformes comptables avec ses répercussions sur les logiciels, la tenue des immobilisations et de l'inventaire comptable
- Pilote la réalisation des analyses financières et fiscales
- Participe au suivi de l'exécution des missions du service facturier dépenses-recettes pour lequel un agent du service est partiellement mis à disposition auprès de la Trésorerie

Volet ressources humaines, et pour cela :

- Pilote l'activité RH et la masse salariale en application des dispositions statutaires, législatives, réglementaires ou jurisprudentielles
- Pilote l'établissement des paies
- Participe à la définition de la politique ressources humaines
- Gère les emplois et le développement des compétences
- Anime, coordonne et gère les plannings de travail des deux agents placés sous son autorité

SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS

Autonome, maîtrise de l'outil informatique Pack office, maîtrise du statut de la FPT et du code général de la fonction publique, maîtrise des principes fondamentaux de la comptabilité publique, de la comptabilité d'engagement, de la comptabilité analytique, des nomenclatures comptables des collectivités et de leurs spécificités, des procédures d'engagement, de mandatement, et de liquidation

PROFIL

Titulaire ou contractuel de la Fonction Publique Territoriale (Cat B ou C)
Filière Administrative

Formation supérieure (minimum bac + 2 et plus) dans le domaine des finances publiques/ressources humaines

Première expérience en collectivité appréciée sur un poste à responsabilité

Connaissance logiciel comptabilité JVS et Hélios appréciées

Permis B obligatoire

Rémunération statutaire + RIFSEEP + NBI + prime de fin d'année + CNAS + participation employeur à la prévoyance et à la santé