



Crèche La bulle aux papillons

Communauté de communes Bassée Montois

Gérée par
par Les Petits Chaperons Rouges

Rapport annuel 2025

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025



**DOCUMENT LPCR CONFIDENTIEL,
NE PAS DIFFUSER**



Sommaire

1. Synthèse
2. Présentation de l'occupation de la crèche
3. Les relations familles
4. La vie de la crèche
5. La démarche qualité Crèche EXPERTE
6. L'équipe de la structure
7. Crèche engagée
8. La démarche RSE
9. La sécurité, un enjeu de tous les jours
10. Les éléments financiers
11. Conclusion



1. Synthèse



Synthèse

L'année 2025 marque la 8ème année de gestion de la crèche La bulle aux papillons par Les Petits Chaperons Rouges. Nous sommes ravis de collaborer avec la communauté de commune Bassée-Montois, une relation partenariale construite sur des échanges réguliers et transparents. Dans le cadre de ce partenariat, nos équipes travaillent au quotidien pour offrir un accueil de qualité aux familles accueillies au sein de votre multi-accueil.

Ce partenariat avec la CCBM constitue un véritable levier d'enrichissement mutuel. Nos rapports semestriels permettent de suivre l'évolution de votre établissement et de partager avec vous les actions mises en place, dans un souci constant de transparence et d'amélioration continue.

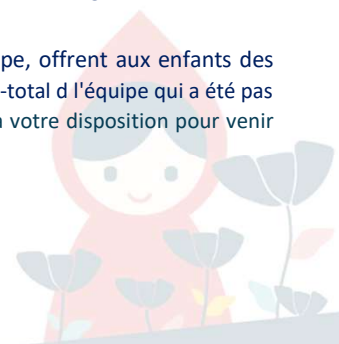
Avec l'appui du service qualité petite enfance de LPCR, l'équipe de La bulle aux papillons a poursuivi cette année la déclinaison de valeurs pédagogiques fortes autour de la thématique annuelle : vivre dedans et dehors. Les professionnels ont mis en place des ateliers variés, favorisant ainsi un environnement d'apprentissage stimulant et respectueux des besoins de chaque enfant. Cette année les enfants ont eu l'opportunité de vivre des moments d'éveil en dehors de la crèche, avec des ballades régulières près de la crèche, notamment au marché de Donnemarie-Dontilly.

Notre équipe accompagne chaque enfant avec bienveillance, favorisant ainsi un cadre où chacun peut grandir et s'épanouir pleinement. Dans une démarche d'amélioration continue des pratiques professionnelles, l'équipe a consolidé ses connaissances par le biais des formations et des journées pédagogiques.

Cette année encore, nous avons invité les parents à participer à la vie de la crèche en proposant différents ateliers, pour mieux comprendre l'accueil et le quotidien de leur enfant. Nous sommes convaincus que la clé d'une relation de confiance épanouie entre la crèche et les familles réside dans une communication régulière et transparente. Ainsi les familles assistent à des réunions officielles, et à des moments plus informels, tels que les cafés parents ou fêtes de crèche. Avec une satisfaction globale de 80%, les familles sont ravies et confiantes de nous laisser chaque jour leurs enfants et recommandent la crèche à plus de 89%.

Malgré nos efforts soutenus, l'occupation de la crèche a connu une légère baisse cette année qui s'inscrit dans un contexte de baisse de natalité / de changement des habitudes des familles / une baisse des demandes d'accueil occasionnel. Pour améliorer la fréquentation de notre crèche, nous avons échangé avec la ville sur les actions à mener telles que la proposition d'accueil occasionnel et d'urgence.

Malgré les péripéties de 2025, cette année a été globalement positive pour la crèche La bulle aux papillons. Les différents temps d'accueil, organisés et pensés par notre équipe, offrent aux enfants des expériences enrichissantes et stimulantes qui soutiennent leur développement et éveillent leur curiosité. Cette qualité d'accueil a pu être maintenu malgré un changement quasi-total d'équipe qui a été pas mal touché par l'incident survenu courant mai 2025. Vous trouverez ci-après un aperçu de l'activité de la crèche cette année, nous vous souhaitons une bonne lecture et sommes à votre disposition pour venir vous le présenter.



Ne pas diffuser



Fiche de synthèse 2025

Nom de la structure	La bulle aux papillons
Date du contrat de délégation	De 2023 à 2028
Agrément	30 berceaux répartis en 2 sections : 15 berceaux en section bébés/moyens 15 berceaux en section moyens / grands
Horaires d'accueil	De 7h à 18h30
Equipe cible prévue au contrat	10 professionnelles : 1 Directrice 2 Educatrices de jeunes enfants 2 Auxiliaires de puériculture 4 Agents spécialisés petite enfance 1 Agent de service
Taux d'occupation	72,2%
% satisfaction enquêtes familles	mars 2025 :78% Octobre 2025 : 90%
L'ENPS de l'enquête engagement « dis moi »	-6
% taux de conformité	Label Crèche Experte : 83.9 %



le pas diffuser

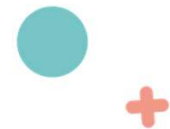
2. Présentation de l'occupation de la crèche



Synthèse occupation 2025

L'occupation de la crèche La Bulle aux Papillons de Donnemarie-Dontilly est encore en légère baisse sur 2025, notamment dû aux points suivants:

- Beaucoup de congés défacturé posé par les familles avec le RF 2025
- Beaucoup de sans pointage avec de nombreuses familles qui ne préviennent pas de leurs absences
- Une montée en charge sur le mois de septembre qui a été plus longue que prévu avec plusieurs reports d'arrivée d'enfant.



Les actions que nous vous proposons pour améliorer l'occupation :

- Faire de la communication régulièrement sur les réseaux sociaux, le journal mensuel de la ville et sur panneau pocket
- Développer l'accueil occasionnel qui permet de proposer à d'autres familles les places sur les absences de familles inscrites de manière régulière. L'accueil occasionnel géré par la direction de la crèche et ses équipes permet une grande réactivité.

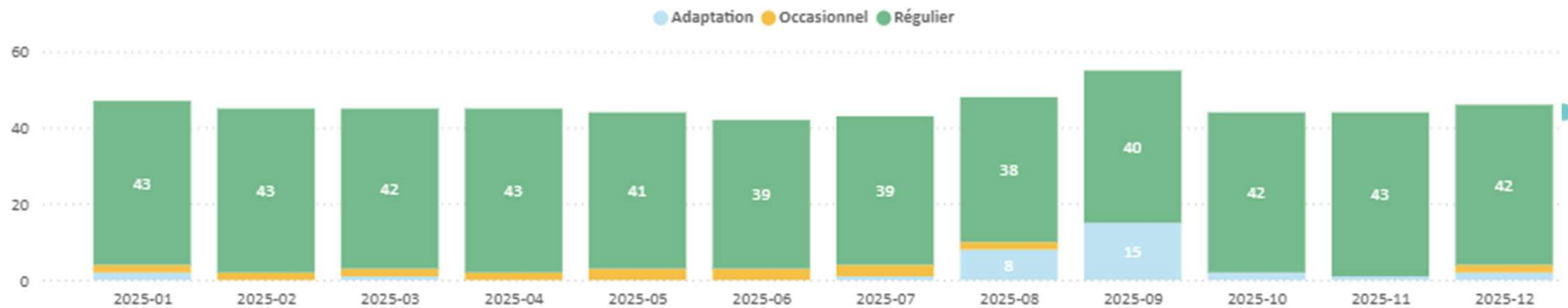


Ne pas diffuser

Synthèse occupation

Nombre d'enfants accueillis et typologie des contrats

Enfants inscrits | Type d'accueil



En 2025 :

67 enfants* ont été accueillis au sein de la crèche (vs 66 en 2024)

- 62 enfants étaient inscrits en accueil régulier
- 5 en accueil occasionnel et/ou d'urgence

*Un enfant a pu bénéficier de plusieurs contrats.

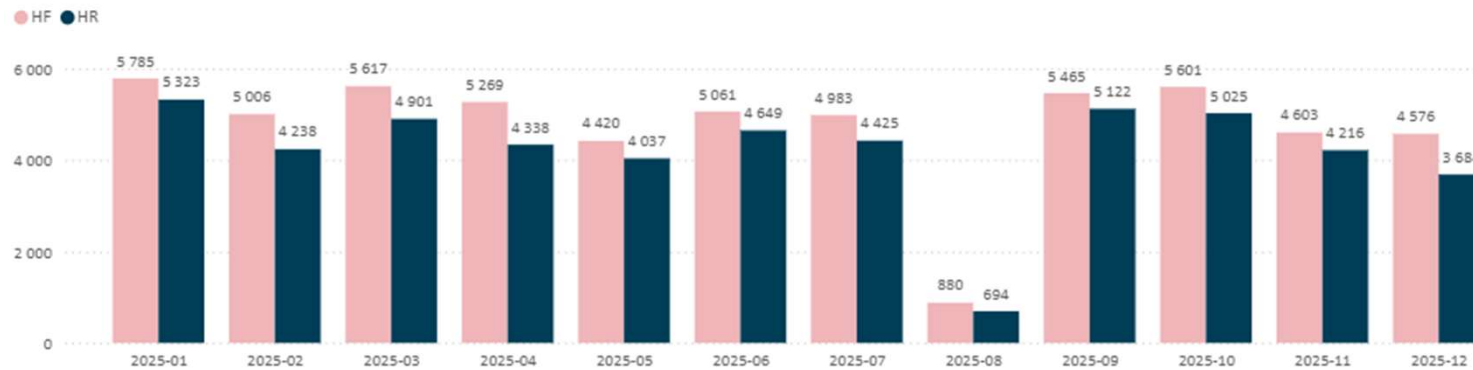


Ne pas diffuser

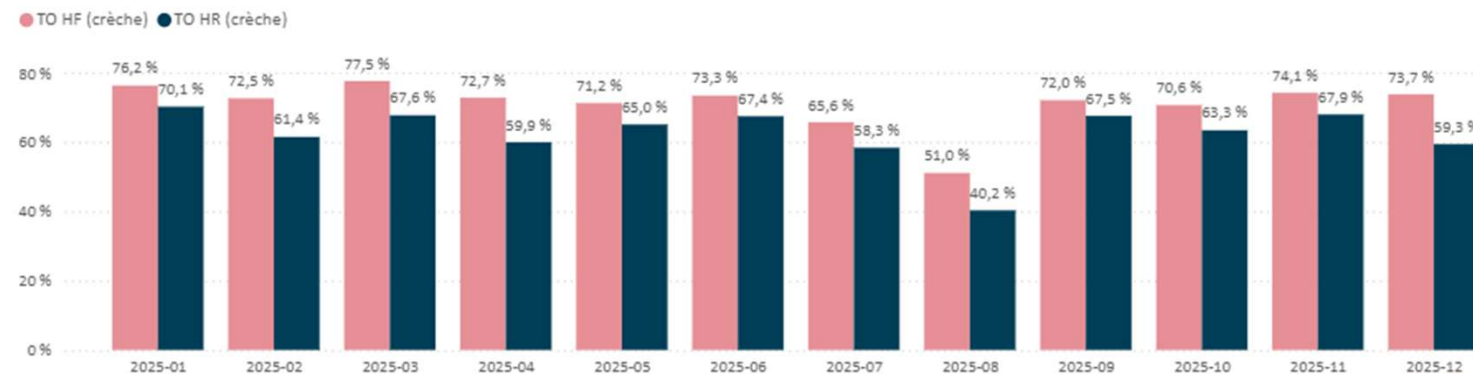
Synthèse occupation

Heures réalisées et heures facturées

Heures facturées vs Heures réalisées (HF vs HR)



Taux d'occupation financier vs Taux d'occupation réalisé (TO HF vs TO HR) – ENSEMBLE DES BERCEAUX DE LA CRECHE



Le nombre total d'heures réalisées et facturées en 2025 est de :

- 50 649 heures réalisées (vs 53 402 en 2024)
- 57 263 heures facturées (vs 60 018 en 2024)
- Taux d'occupation réalisé : 63,8%
- Taux d'occupation financier : 72,2%
- Ecart TOF/TOR : 113,1%

Nous n'avons pas réussi à commercialiser de berceaux sur 2025



Ne pas diffuser

3. Les relations avec les familles



Enquêtes de satisfaction

En ligne avec notre démarche qualité et d'amélioration continue de notre service, les parents sont invités à donner leur avis sur la vie de la crèche.



Les résultats de ces enquêtes, communiqués par affichage, sont suivis systématiquement de plans d'actions.

Par ailleurs, nous veillons à avoir des liens réguliers avec les familles.

En plus de rendez-vous individuels avec les parents, de l'envoi de newsletter et de l'utilisation de l'application Chaperons et Vous, des réunions par section ou à thème ont été organisées sur la crèche

Les résultats de l'année 2025
ont été de :

**78% en mars, avec 9 familles
participantes**

**90% en octobre, avec
14 familles participantes**

Ne pas diffuser

Enquête de satisfaction mars 2025



Enquête de satisfaction Crèche Donnemarie-Dontilly

mars-25

MERCI aux familles ayant répondu au questionnaire !

Votre contribution permet de vous offrir une qualité d'accueil au plus proche de vos besoins

7,9/10

SÉCURITÉ AFFECTIVE
et physique de vos
enfants

8,1/10

SATISFACTION
globale

8,1/10

ATELIERS et
activités

8,2/10

ÉQUIPE de
crèche

8/10

CONFIANCE vis-à-vis de la
crèche

Nous vous remercions de la confiance que vous nous accordez.

Soucieux de l'amélioration continue de la qualité de notre service, nous avons bien pris note de vos remarques. Vous trouverez ci-dessous les points d'amélioration que nous vous proposons :

- Un travail sera réalisé en équipe en journée pédagogique pour l'accompagnement et le respect du sommeil des enfants
- Un travail sera fait avec l'équipe pour le respect des besoins fondamentaux des enfants

Retours des familles

- équipe agréable et sérieuse
- équipe disponible et à l'écoute des enfants et des parents
- transmissions aléatoires en fonction des professionnelles
- hygiène du nez parfois insuffisante

Plans d'action

- les professionnelles ont toutes été formées sur les transmissions, notamment avec la mise en place de l'application chaperons & vous
- des rappels sur l'hygiène en crèche ont été réalisés auprès des équipes
- un travail sur une modification de la période de familiarisation aura lieu sur la prochaine journée pédagogique de mai 2026

Enquête de satisfaction octobre 2025



Enquête de satisfaction Crèche Donnemarie-Dontilly

novembre-25

MERCI aux familles ayant répondu au questionnaire !

Votre contribution permet de vous offrir une qualité d'accueil au plus proche de vos besoins

88%

des familles satisfaites
de la période de
FAMILIARISATION

8,1/10

SATISFACTION
globale

8,1/10

ÉQUIPE de
crèche

7,9/10

TRANSMISSIONS
quotidiennes

8,3/10

CONFIANCE vis-à-vis de la
crèche

Nous vous remercions de la confiance que vous nous accordez.

Soucieux de l'amélioration continue de la qualité de notre service, nous avons bien pris note de vos remarques. Vous trouverez ci-dessous les points d'amélioration que nous vous proposons :

- AXE 1 : Amélioration des transmissions : les professionnelles réaliseront des formations sur les transmissions, et la communication sur le premier trimestre 2026
- AXE 2 : Amélioration de l'hygiène des enfants => Un rappel des protocoles d'hygiène et sécurité sera réalisé en partenariat avec la RSAI en début d'année
- AXE 3 : Améliorer la communication. Après discussion avec les équipes, de nouveaux outils seront mis en place début d'année 2026 pour améliorer la transmission d'infos entre équipes
- AXE 4 : Période de familiarisation. Une modification des pratiques sera travaillée avant la rentrée de septembre 2026

Ne pas diffuser

Réunion parents

Réunion	Date	Nombre de parents ayant participé	Thèmes
Réunion de rentrée	14/10/2025	10	Thèmes abordés : • Organisation de journée des enfants • Rappels règlement de fonctionnement • La santé et l'hygiène des enfants • Les projets de l'année
Café des parents	Octobre Décembre Février Avril Juin	1 fois tous les 2 mois	Thèmes abordés : • Présentation de la RSAI Mme Monard arrivée en février • L'acquisition de la propreté • La rentrée scolaire • Les écrans • Cafés sans thèmes pour un moment convivial et répondre aux questions des familles
Conseil de crèche et parents relais	15/01 23/03 30/07	2 Réunion parent relais minimum + 1 conseil de crèche	Thèmes abordés : • Points sur les équipes et les mouvements de personnel • Points sur les projets de crèche • Réponse aux questions ou remarques des familles



Ne pas diffuser

L'application Chaperons & vous

Facile d'utilisation et intuitive, l'application Chaperons & vous permet aux parents de suivre le quotidien de leur enfant à la crèche comme s'ils y étaient !

-  Accès aux **transmissions**, pour connaître tous les détails de la journée de l'enfant
-  Téléchargement des **photos** et vidéos prises en crèche
-  **Messagerie** instantanée pour échanger en direct avec la direction de la crèche
-  Invitation à des **événements** mis en place dans la crèche
-  Partage de **conseils** pour accompagner au mieux vos salariés dans leur parentalité
-  Accès aux **menus** sur les deux prochaines semaines
-  Accès aux **factures** et paiement possible directement dans l'application



Ne pas diffuser

Quelques exemples réalisés avec les parents

Evènement	Date	Nombre de parents ayant participé	Activités proposées
Spectacle de fin d'année	3 juillet	La totalité pour le goûter	Conteuse et goûter festif
Fête de l'hiver	9 décembre	La totalité pour le goûter	Conteuse et goûter festif
Atelier nature réserve naturelle	8 juillet	3 parents	Atelier extérieur avec de l'argile
Atelier nature réserve naturelle	14 octobre	2 parents	Atelier en extérieur à la découverte des fruits de saison
Fête de l'automne	6 novembre	Plusieurs familles pour le goûter	Journée déguisée et goûter festif
Fête des gens qu'on aime	10 juin	Toutes les familles avec remise de cadeaux	Goûter festif
Chasse aux oeufs	29 avril	3 parents	



Ne pas diffuser

4. La vie de la crèche



Activités au quotidien



Observer, comprendre, accompagner

Lors des temps d'activités, les professionnels prennent le temps d'observer chaque enfant pour mieux le connaître et répondre à ses besoins. Nous encourageons la créativité, l'imagination, afin que chaque enfant puisse s'exprimer librement.

Un environnement pensé pour grandir

Nous accompagnons les équipes dans la création d'espaces riches et stimulants, adaptés aux besoins des enfants. Ces environnements favorisent l'autonomie et l'épanouissement grâce à des activités variées et accessibles à tous.



Ne pas diffuser

Ateliers spécifiques

Des ateliers pour grandir et s'épanouir

Des ateliers sont proposés à différents moments de la journée pour permettre à l'enfant d'acquérir de nouvelles connaissances, de développer ses sens, sa motricité, son langage et sa concentration, de se confronter à l'autre et donc de l'aider dans son développement global.

Des activités ouvertes à tous

Ces ateliers sont accessibles aux enfants qui le souhaitent : ateliers manipulations et transvasements, ateliers expressions et traces, ateliers découverte et confection d'instruments de musique ...

Chaque atelier est une invitation à la curiosité et à l'autonomie, dans un cadre ludique et bienveillant.



Ne pas arrêter

1000h en extérieur

Objectif : Favoriser le développement global des enfants en leur permettant de passer 1000 heures par an en extérieur, soit environ 2h30 par jour, à travers des activités simples et accessibles.

- Ce temps en plein air favorise le développement moteur, la créativité, et la socialisation.
- Ce projet valorise les espaces extérieurs comme lieux de vie, même en milieu urbain.
- Les équipes intègrent les activités extérieures dans les routines quotidiennes : jeux, goûters, siestes, découvertes.
- Il renforce le lien entre la crèche, les familles et les partenaires locaux autour d'un objectif commun : le bien-être de l'enfant.

Ce que nous avons mis en place sur la crèche :

- des sorties quasi quotidienne, avec un bon équipement pour les enfants et les professionnelles.
- Nous avons demandé aux familles de rapporter des bottes et / ou combinaisons de pluie pour pouvoir profiter des extérieurs toute l'année
- des sorties proches de la crèche sont organisées avec les familles qui le souhaitent



Ne pas diffuser

Les grands rendez vous

SEMAINE NATIONALE DE LA PETITE ENFANCE



La Grande Semaine de la Petite Enfance est un dispositif national destiné à fêter le trio enfants-parents-professionnels.

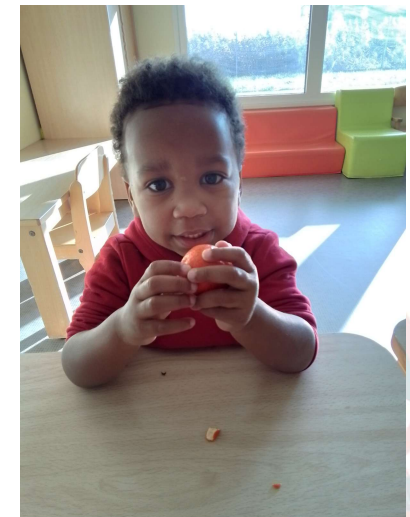
Cette semaine est donc l'occasion pour enfants, parents et professionnels de se retrouver dans tous les lieux d'accueil autour d'ateliers-jeux.



SEMAINE DU GOUT



Eveiller les enfants à la diversité des goûts et des saveurs, les sensibiliser à l'importance d'une alimentation variée et équilibrée, mais aussi et surtout partager un moment de plaisir et de convivialité : tels sont nos objectifs !



Ne pas diffuser

Sorties et partenariats extérieurs

Sortie et partenariat	Date	Activités proposées
Sorties au marché de Donnemarie-Dontilly	1 fois par mois	Ballades sur les bords de l'auxence et achats de fruits au marché pour dégustation
2 Ateliers nature avec la réserve Bassée Montois	8 juillet et 14 octobre	Ateliers sur l'argile et les fruits de l'automne
2 spectacles avec une conteuse	3 juillet et 9 décembre	2 spectacles de marionnettes



Ne pas diffuser

Gestion des Risques – Un service dédié pour renforcer la sécurité

La sécurité des enfants, des familles et des équipes est notre priorité absolue.

Pour répondre à cet enjeu, nous avons créé un **service dédié à la gestion des risques**, accompagné par un expert fort de 8 années d'expérience au sein du groupe, dont 6 années au pôle Gestion des Risques et 2 années en tant que responsable de secteur.

Cette expertise opérationnelle et stratégique permet **d'anticiper, prévenir et maîtriser les risques** avec une approche complète, alliant vision globale et connaissance des réalités du terrain.

◆ Nos missions principales :

- **Identifier et hiérarchiser les risques** pour réduire leur impact
- **Coordonner la réponse en cas d'incident** majeur afin d'assurer une gestion rapide et efficace
- **Accompagner et outiller les directrices** pour renforcer la prévention au quotidien
- Fournir à la direction une **visibilité claire pour orienter les décisions** stratégiques
- Assurer le **suivi des contrôles réglementaires** et garantir la **conformité** des établissements.

◆ Notre objectif :

- Répondre aux besoins des équipes en matière de sécurité et de prévention
- Permettre à la direction de prendre des décisions éclairées pour protéger la santé et la sécurité de tous.



Nous œuvrons afin d'offrir un environnement sûr et serein pour les enfants, nos collaborateurs et les familles.

Ne pas diffuser

5. La démarche qualité Crèche EXPERTE

Notre projet d'évaluation de la qualité d'accueil en crèche





Audit qualité Crèche EXPERTE



Chaque année, dans le cadre de notre démarche qualité, l'ensemble de nos crèches ouvertes depuis plus de 18 mois font l'objet d'un audit interne, sur la base de notre référentiel de labélisation de service construit par Les Petits Chaperons Rouges et l'organisme SGS ICS.

Le 03 06 2025, la crèche a bénéficié d'un audit interne de qualité de service, conduit sur la base des 132 engagements du Référentiel Crèche EXPERTE :

Nos engagements pour les enfants : un accueil bienveillant, sécurisé, individualisé et respectueux du rythme de l'enfant.

Nos engagements pour les parents : un accueil personnalisé, une relation de confiance et un accompagnement de qualité dans leur rôle de parent.

Nos engagements pour nos équipes : des professionnels écoutés, formés et accompagnés dans leur parcours.

Nos engagements pour nos partenaires, clients et fournisseurs : une collaboration transparente et de proximité.

Grâce au remarquable travail mené par l'équipe en continu sur l'année, sur l'ensemble des items relatifs à notre démarche qualité, la crèche a obtenu un taux de conformité de 83.9% et un taux de non-conformité de 16.1%.

Les principales actions correctives mises en place à l'issue de cet audit interne sont :

- + Complétion Dossier Famille
- + Remise en jeux et aménagement de l'espace en section grand
- + Repère / plan de table espaces repas



Ne pas diffuser

Audit qualité Crèche EXPERTE



Chaque année, dans le cadre de notre démarche qualité, des audits externes sont réalisés, sur la base de notre référentiel de labélisation de service Crèche EXPERTE.

Cette démarche transverse à l'ensemble de l'entreprise place notre exigence de qualité de service et d'accueil au cœur de nos pratiques.

Ces audits externes concernent une partie des crèches.

Ils sont réalisés par la société SGS ICS garantissant ainsi la neutralité de l'évaluation.

Grâce aux très bons résultats des audits conduits en 2025, un périmètre de 751 crèches a été présenté à l'organisme SGS ICS dans le but d'obtenir notre label qualité !

De nouveaux audits internes et externes auront lieu l'an prochain pour assurer le maintien de ce haut niveau de qualité de service.

Ne pas diffuser

5. L'équipe de la structure



Toujours faire mieux pour nos collaborateurs

Pour mesurer notre qualité d'employeur, nous avons choisi 3 dispositifs permettant de l'évaluer :



En janvier 2025, nous devenons le **1^{er} et le seul acteur du secteur certifié Top Employer**, un dispositif qui audite et valorise la **qualité de nos pratiques RH à partir de plus de 350 critères**

LES PETITS CHAPERONS ROUGES

Toujours faire mieux pour nos collaborateurs

top EMPLOYER France 2025
FOR A BETTER WORLD OF WORK

Vous donner le choix

- CDI flexible (4 ou 5 jours / 32h, 35h ou 39h et encore plus de flexibilité)
- Une crèche près de chez vous

Soutenir votre pouvoir d'achat

- Grilles de salaires évolutives
- Mutuelle sur-mesure
- CSE dynamique, prime de fidélité, titres restaurant
- Pack parentalité (place en crèche, maintien de salaire)...

Vous faciliter la vie

- 6^{ème} semaine de congés payés
- Plateforme sport et bien-être
- Service d'assistance sociale
- Aide au logement

Vous faire grandir

- Plusieurs formations par an
- 3 journées pédagogiques
- Plateforme d'e-learning
- Evolutions (VAE) et mobilités facilitées



L'enquête d'engagement « Dis-moi ! » a offert à chaque collaborateur l'opportunité de partager son ressenti sur son environnement de travail, en toute confidentialité.

En 2024, nous atteignons un **ENPS de 15** (vs ENPS moyen en France -25). Cet indicateur mesure la **recommandation de l'entreprise par nos collaborateurs**.

Synthèse 2025 de l'ENPS de la crèche :
67%



LES PETITS CHAPERONS ROUGES

Toujours faire mieux pour nos collaborateurs

Great Place To Work®
Certifiée OCT 2025-OCT 2026 FRANCE

Notre ambition

EN 2025

1er acteur du secteur certifié Top Employer
→ mesure la qualité de nos pratiques RH

ET AUJOURD'HUI

1er acteur du secteur certifié Great Place To Work
→ mesure le ressenti des collaborateurs

ENPS = 15 (vs ENPS moyen en France -25)
→ mesure la recommandation de l'entreprise

Une mobilisation exceptionnelle : 87% des collaborateurs ont répondu à l'enquête. MERCI !
Vous êtes **86 % à considérer votre management accessible, confiant et ouvert au dialogue**
Vous êtes **90% à estimer que l'équité est respectée** (genre, origine, âge...)
Vous êtes **85 % à être fiers** des réalisations de l'entreprise
Nos axes de progrès : la reconnaissance au travail et la fidélisation de nos collaborateurs

Vous êtes 62% à affirmer qu'il fait vraiment bon travailler chez Les Petits Chaperons Rouges



Equipe de la crèche au 31/12/2025

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), toutes les informations relatives au personnel sont anonymisées.

Intitulé Bulletin	Nature du contrat	ETP	Cat	Commentaire
DIRECTEUR infirmier	CDI	1		Forfait cadre
EDUCATEUR JEUNE ENFANT	CDI	1	1	En 36h dont 1h de détachement hebdo
EDUCATEUR JEUNE ENFANT	CDI	1	1	En 36h dont 1h de détachement hebdo
AUXILIAIRE PUERICULTURE	CDI	1	1	
AUXILIAIRE PUERICULTURE	CDI	1	1	
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	CDI	1		
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	CDI	1		
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	CDI	1		
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	CDD	1		EN ATTENTE ARRIVE PROFESSIONNELLE RECRUTE JANVIER 2026
AGENT DE SERVICE	CDI	1		
AGENT DE SERVICE	CDI	0		MALADIE LONGUE DUREE
Total ETP : 10				
Pourcentage Cat 1 : 50 %				



Ne pas diffuser

Nos intervenants crèche



RSAI

Mélisa Monard, RSAI , intervient dans le cadre de ses missions auprès des enfants et de leur famille, à raison de 3 heures par mois.



Psychologue



Un psychologue, Mr Barsi Antoine, était présent au sein de la crèche une fois par semaine à raison de 8h par mois.

Il accompagne les pratiques professionnelles par des observations et temps d'analyse des pratiques, favorise la réflexion des équipes sur l'adaptation des comportements aux besoins spécifiques de chaque enfant, participe à l'identification des troubles ou les difficultés des enfants et accompagne les familles pour une prise en charge adaptée vers le réseau médico-psycho-social au besoin.

Depuis le mois de juin 2025, la crèche recherche un nouveau psychologue

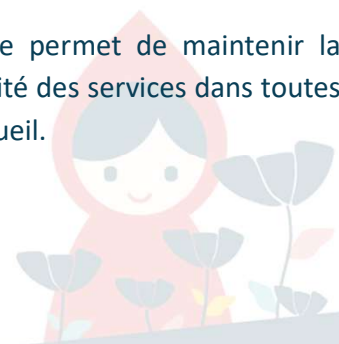


L'équipe de volantes

Notre secteur bénéficie d'une équipe de 6 professionnelles, prêtes à intervenir pour assurer des remplacements en cas de besoin.

Sur la crèche La bulle aux papillons, 1 volante est intervenue sur l'année 2025.

Cette équipe mobile permet de maintenir la qualité et la continuité des services dans toutes nos structures d'accueil.



Ne pas diffuser

Promotion & Mouvement de personnel

Arrivées

Intitulé Bulletin	Date d'entrée dans la société	Horaire Hebdo
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	25/08/25	35
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	29/09/25	35
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	01/12/25	35

En 2025, il y a eu :

3 embauches en CDI.

7 fins de CDI :

- 3 démissions,
- 1 fins de période d'essai à l'initiative de l'employeur,
- 3 licenciements

Départs

Intitulé Bulletin	Date d'entrée dans la société	Horaire Hebdo
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	29/09/25	35
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	01/09/11	35
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	02/10/23	35
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	03/04/23	35
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	02/10/23	35
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	26/08/24	35
EDUCATEUR(TRICE) JEUNES ENFANTS	26/08/24	35

Ne pas diffuser

CDD

De plus, afin de maintenir notre qualité de service et d’assurer un nombre de personnel encadrant suffisant auprès des enfants, en ligne avec nos engagements, nous avons eu recours à des personnes en CDD pour remplacer des personnes absentes ponctuellement :

Intitulé Bulletin	Date d’entrée dans la société	Date de départ	Horaire Hebdo
EDUCATEUR(TRICE) JEUNES ENFANTS	13/02/25	28/02/25	35
EDUCATEUR(TRICE) JEUNES ENFANTS	03/03/25	04/07/25	36
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	17/03/25	11/04/25	35
AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	25/08/25	26/09/25	35



Ne pas diffuser

Insertion professionnelle

Engagés en faveur du développement des territoires locaux, Les Petits Chaperons Rouges recrute ses salariés à proximité de ses crèches.

Ainsi, en 2025, 10 de nos professionnels habitent la ville et/ou ses environs.

STAGIAIRES ET APPRENTIS

Poste occupé	Durée du stage
Educatrice de jeunes enfants	12 semaines
Accompagnement éducatif petite enfance	4 semaines
Accompagnement éducatif petite enfance	8 semaines
BAC ASSP	3 semaines
Accompagnement éducatif petite enfance	3 semaines
Stage de 4ème	1 semaine
Stage de 3ème	1 semaine
Accompagnement éducatif petite enfance	7 semaines
Stage de 3ème	1 semaine
2nde ASSP	3 semaines



Ne pas diffuser

Les avantages sociaux



Rémunération

- **Titre restaurants** d'une valeur de 6 euros (dont 50% pris en charge par l'employeur) à partir d'un mois d'ancienneté ;
- **Prime naissance** de 200 euros bruts ;
- **Prime mariage/PACS** de 110 euros bruts
- **Indemnité de fidélisation** – prime annuelle brute versée au mois de décembre :
 - 200 € de 10 à 15 ans d'ancienneté
 - 250 € de 15 à 19 ans d'ancienneté
 - 270 € au-delà de 20 ans d'ancienneté



Repos/congés

- **6e semaine de congés payés** à partir de 2 ans d'ancienneté pour les non-cadres.



RSE

- **Forfait mobilité durable** pour les salariés venant à vélo sur attestation sur l'honneur



Avantages dédiés aux volante

- **Prime de 150€** est octroyée aux volantes qui travaillent sur plusieurs crèches sur le mois
- Prise en charge à **100% du pass Navigo**



Parentalité/Vie personnelle

- **Une place en crèche**
- **5 jours enfant malade** non-rémunérés par an pour les enfants malades jusqu'à 12 ans.
- **5 jours par an rémunérés en cas d'hospitalisation** de l'enfant (jusqu'à 12 ans) supérieure à 24 heures.
- **Congés supplémentaires** événement familiaux.
- **Réduction du temps de travail pour les femmes enceintes :**
 - 1 journée et demie par mois le 2e mois avant le congé maternité ;
 - 3 journées par mois, le mois avant le départ en congé maternité.



Divers

- **1% logement** permet l'accès au logement et à l'aide à l'achat à partir d'un an d'ancienneté.
- **Parcours de validation des acquis et de l'expérience (VAE).**
- **Formation d'Auxiliaire de puériculture** – Académie Grandir
- **1 jour de congé déménagement rémunéré**, même pour un déménagement à titre personnel
- 1 jour de congé rémunéré dans le cadre **des démarches RQTH**



Cooptation

- **Coopter des collaborateurs en CDI et recevez une prime de cooptation** lorsque votre candidat aura validé sa période d'essai !

Ne pas diffuser

Notre politique de recrutement

Nos engagements pour une politique de recrutement inclusive et attractive :

- **Favoriser l'emploi durable en recourant au maximum à des CDI**, si besoin à temps partiel pour favoriser l'équilibre de vie de nos collaborateurs et les fidéliser.
- **S'engager pour l'emploi sur le territoire en privilégiant les candidats locaux et en développant des partenariats locaux** avec le Pôle Emploi, le CCAS et les écoles afin d'accroître notre visibilité auprès d'un maximum de public.
- **Créer du lien avec les professionnels de demain** grâce à une politique volontariste d'accueil des stagiaires et des apprentis
- Faciliter l'intégration de nos équipes grâce à des **parcours d'intégration** sur mesure et personnalisés par métier
- **Soutenir la diversité** dans l'entreprise grâce à notre responsable diversité et inclusion et des actions de sensibilisation
- **Favoriser la mobilité interne grâce à notre portail mobilité** et offrir aux directeurs le soutien d'équipes RH de proximité pour les accompagner au quotidien.



« Je suis très reconnaissante au groupe pour les multiples opportunités qui me sont offertes pour développer et enrichir mes compétences »

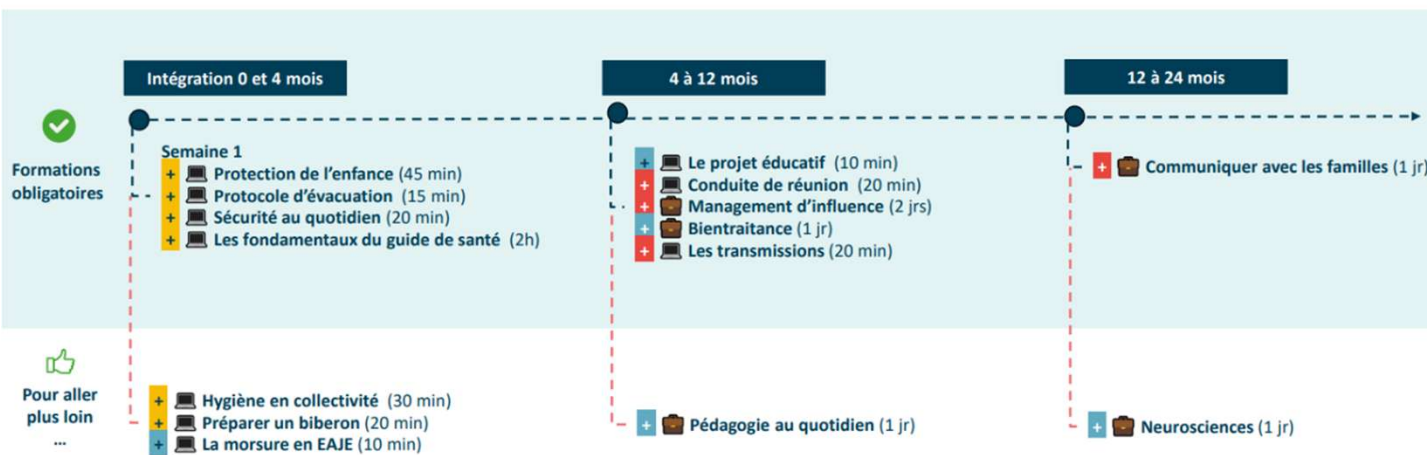
Marie, infirmière et directrice de crèche

Les parcours de formation



Le parcours de formation est conçu comme un itinéraire d'apprentissage, permettant aux équipes de mieux accompagner les familles et les enfants, tout en maîtrisant les règles d'hygiène, de santé et les bonnes pratiques au sein de la crèche.

Le parcours de formation EJE :

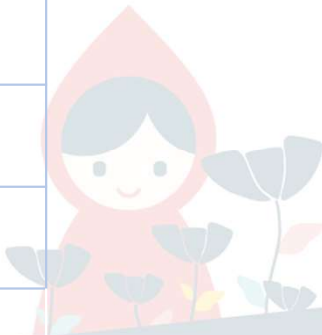


Les équipes de la crèche ont suivi 43 heures de formation en présentiel, complétées par 12 heures en e-learning, afin de renforcer leurs compétences et garantir un accompagnement de qualité.

Ne pas diffuser

Bilan des formations réalisées sur l'année 2025 en présentiel

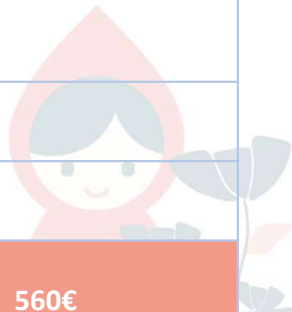
Intitulé de la formation	Organisme de formation	Heures totales de formation effectuées	Date de début	Date de fin	Métier/Service concerné
HACCP	Académie Grandir	6h	08/01/2025	08/01/2025	Agent de service
Bien traitance au quotidien	Académie Grandir	7h	27/03/2025	27/03/2025	Educatrice de jeunes enfants
Communiquer avec les familles	Académie Grandir	7h	13/11/2025	13/11/2025	Auxiliaire petite enfance
Journée pédagogique1	Académie Grandir	7h	09/06/2025	09/06/2025	Crèche complète
Journée pédagogique 2	Académie Grandir	7h	25/08/2025	25/08/2025	Crèche complète
Journée pédagogique 3	Académie Grandir	7h	10/11/2025	10/11/2025	Crèche complète
GAP	Psychologue du siège	2h	05/05/2025	05/05/2025	Crèche complète
		43			



Ne pas diffuser

Bilan des formations réalisées sur l'année 2025 en e-learning

Intitulé de la formation	Organisme de formation	Heures totales de formation effectuées	Date	Métier/Service concerné	Coût global de la formation TTC
					Coût pédagogiques, frais annexes, salaires
Les transmissions		4	09/06/2025	Ensemble de la crèche en journée pédagogique	120 €
La sécurité au quotidien		3,6	24/06/2025	Ensemble de la crèche en journée pédagogique	135€
Protection de l'enfance		1,36	10/11/2025	Ensemble de la crèche en journée pédagogique	70€
Les fondamentaux du guide de santé		2,67	25/08/2026	1 auxiliaire de puériculture	45€
Notre projet éducatif		0,34	03/11/2025	1 EJE et 1 AEPE	50€
Protocoles d'évacuation		2,12	03/11/2025	4 professionnelles	140€
		14h			560€



Ne pas diffuser

Notre centre de formation d'apprentis

Le secteur des crèches collectives connaît une pénurie de profils diplômés :

- **48% des crèches collectives déclarent un manque de personnel**
- **9000 postes à pourvoir** dont 45% d'auxiliaire de puériculture

C'est pourquoi, nous ouvrons en 2024 notre propre **CFA (centre de formation d'apprentis) agréé IFAP** (Institut de Formation d'Auxiliaires de Puériculture)

L'académie Grandir est officiellement un CFA



Une formation d'un an qui délivre le diplôme d'Auxiliaire de Puériculture, entièrement financée par notre groupe avec maintien du salaire



Notre ambition : Devenir le premier institut des métiers de la crèche

Le nombre d'apprentis que nous visons sur 3 ans dans notre CFA en IDF :

	2024	2025	2026
Apprentis	44	88	132
Classes	2	4	6
Formateurs	1	2	3

Chaque classe peut intégrer jusqu'à 22 apprentis

Ne pas diffuser

Journées pédagogiques

L'ensemble des professionnels de la crèche ont également bénéficié de 3 journées pédagogiques.



♦ Journée pédagogique du 9 juin 2025

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :

- Travail sur les transmissions et communication aux familles
- La continuité de soins et les repères
- Les règles de vie en crèche

♦ Journée pédagogique du 25 août 2025

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :

- Les fondamentaux du guide de santé
- Jouer en toute sécurité
- La qualité perçue

♦ Journée pédagogique du 10 Novembre 2025

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :

- Protection de l'enfance
- Bien-être
- Communication auprès des familles



Ne pas diffuser

Le responsable de secteur et l'animation de son équipe

Mission du responsable de secteur

Le responsable de secteur s'assure du bon fonctionnement de la crèche pour garantir un accueil de qualité pour les enfants. Il apporte également son soutien à la directrice dans ses missions.

Il intervient/se déplace 1 fois par mois sur la crèche. Il est également disponible au quotidien par téléphone et par mail.

Réunions de directrice

Une fois par mois, toutes les directrices du secteur de la responsable de secteur se réunissent afin d'échanger sur la vie de leur crèche, l'harmonisation des pratiques professionnelles et des démarches pédagogiques, le respect du cadre et des protocoles.

Deux fois par an, la directrice est également conviée à une « revue de périmètre » avec son directeur régional (Freyhuber Thibault) pour faire un bilan sur le fonctionnement de la crèche.

Réunions de section

Les réunions d'équipe ont lieu une fois par mois et permettent aux équipes de réfléchir et d'échanger sur les moments forts de la journée de l'enfant, l'organisation de la section, le positionnement professionnel, les difficultés rencontrées ou les améliorations apportées dans la section, l'écriture et la mise en pratique du projet de section.

Réunions d'éducatrices de jeunes enfants (EJE)

Les réunions d'EJE permettent de travailler sur la mise en œuvre du projet pédagogie, l'organisation des sections et leur positionnement en tant que responsable de section.

Réunions d'analyse des pratiques avec les professionnels et la psychologue

L'intervenant(e) anime une réunion d'analyse des pratiques centrée sur l'accueil des enfants. Ce temps permet aux professionnels de se décentrer des situations dans lesquelles ils sont impliqués pour mieux se mobiliser sur les besoins des enfants et des familles accueillies, et pour proposer par la suite des réponses et des attitudes adaptées.

Les réunions avec d'autres crèches Les Petits Chaperons Rouges

Des réunions EJE, IDE, AP sont organisées sur le périmètre de secteur. Ces rencontres offrent l'opportunité d'échanger sur leurs rôles et missions respectifs au sein des équipes de section.

Réunion avec le Chargé Ressources Humaines

Chaque crèche est suivie pour tous les sujets RH par un chargé RH. Celui-ci vient au moins une fois par an sur la crèche, afin de rencontrer les équipes et faire un point avec eux sur la situation de la crèche.

Entretiens individuels

Deux fois par an, la directrice organise des entretiens individuels avec l'ensemble de son équipe. Ces échanges permettent à la directrice de faire une synthèse sur les points forts et axes de progrès de chaque professionnel. Ensemble, ils définissent les objectifs de l'année à venir, peuvent être amenés à analyser certaines situations passées et évoquent des projets d'avenir.

Ne pas diffuser

7. ECOLO CRECHE ou crèche engagée



La labellisation écolo crèche



Décerné par l'organisme « **Label Vie** » qui nous accompagne pour engager nos structures.

Véritable projet d'entreprise au long cours qui intègre les équipes dès la mise en place du plan de progrès suivant le diagnostic.

Selon un principe de progrès continu depuis la crèche débutante à la crèche experte. Les établissements les plus avancés formalisent leur engagement à travers **l'obtention du label Ecolo Crèche®**.

Nos équipes bénéficient de :

- ✓ **Formations** sur toute cette période au terme de laquelle, en fonction des progrès réalisés, l'établissement reçoit le label Ecolo Crèche®, remis en question tous les 3 ans.
- ✓ Aide à la gestion de projet
- ✓ Mise à disposition d'une plateforme de suivi avec des outils
- ✓ Préparation des dossiers en vue de leur labellisation

Quels impacts?

- ✓ Santé et bien-être des enfants et des professionnels
- ✓ Sensibilisation des enfants au respect et à la protection de l'environnement
- ✓ Reconnexion à la nature
- ✓ Engagement sociétal et social

La crèche La bulle aux papillons est engagée dans la démarche écolo crèche depuis l'année 2024 et a obtenu sa dernière labellisation en année 2024.



Ne pas diffuser

Crèche engagée

Afin de promouvoir et valoriser les pratiques responsables au sein de nos crèches, Les Petits Chaperons Rouges s'engagent dans une démarche de labellisation progressive déployée dans l'ensemble de ses structures : Crèche ENGAGÉE.

Cette démarche repose sur **35 engagements** couvrant l'aspect environnemental, social et sociétal-éducatif de la RSE que nous mettons en œuvre pour le bien-être des enfants que nous accueillons, des familles et de nos équipes.

Chaque équipe impliquée dans cette démarche réalise un diagnostic complet de ses pratiques et définit des plans d'actions à mettre en place sur les différentes thématiques couvertes par notre référentiel : bien-être de l'équipe et qualité de vie au travail, matériel et actions pédagogiques, consommation responsable d'énergie, actions de tri et de récupération, produits d'entretien, etc... Les parents sont également invités à participer à cette démarche (en demandant du matériel de récupération pour la réalisation d'ateliers par exemple).

Notre label s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue, encadrée et contrôlée par SGS, un organisme de certification indépendant reconnu par l'Etat, garantissant ainsi fiabilité et confiance.

L'obtention de la labellisation Crèche ENGAGÉE s'articule autour de 3 étapes :

1. Un **diagnostic** des pratiques de la structure par l'équipe elle-même.
2. Une phase de proposition et de **mise en place de nouvelles pratiques** éco et socio-responsables (mettre des exemples), avec un accompagnement régulier de référents internes, experts sur les thématiques du référentiel. Des animations de réunions tout au long de l'année et des visites en présentiel sont également organisées
3. Un **audit de validation interne et externe, supervisé par SGS** (26/04/2024 et Décembre 2024).

Cette labellisation est réévaluée tous les trois ans pour permettre à la démarche de s'enrichir et de pérenniser les actions mises en place dans le temps.

Nos crèches s'inscrivent ainsi dans un processus de re-labellisation.



**LABEL RSE
PETITE ENFANCE**



Ne pas diffuser

8. La démarche RSE



De nombreuses initiatives en lien avec la RSE ont également été mises en place au niveau de la crèche

Recyclage à la crèche

Sensibiliser les enfants à l'éco-responsabilité

Notre action récente :

Un potager est réalisé avec les enfants et les parents en ateliers

Les restes alimentaires sont donnés aux animaux des professionnelles (poules)

Des ateliers nature sont réalisés 2 fois par an avec la réserve naturelle de la Bassée. Cela permet aux enfants et adultes de découvrir la flore autour de la crèche



Ne pas diffuser

Le choix d'une alimentation saine et durable

Engagé avec nous pour une alimentation durable, notre prestataire de restauration

Ansamble propose des repas équilibrés, adaptés aux tout-petits, composés de :

- 53% produits locaux
- 25% BIO

Les menus sont publiés sur l'application Chaperons et Vous et affichés sur les panneaux d'information des sections.

Par ailleurs, un travail est réalisé en collaboration avec notre prestataire, afin de réduire au maximum le gaspillage alimentaire, au travers un système fin d'ajustement des commandes aux besoins réels et à des actions de sensibilisation.

NOM DE LA STRUCTURE

Semaine n° 10- du 02 au 08 mars 2026

	Petits Ne convient pas aux enfants de moins de 6 mois	Moyens Ne convient pas aux enfants de moins de 12 mois	Grands Ne convient pas aux enfants de moins de 12 mois
LUNCH	Egrégé de bœuf BIO au bouillon Purée de lentille Purée de chou-fleur Purée pomme agrume Fromage frais nature Purée pomme menthe	Egrégé de bœuf BIO au bouillon Purée de lentille Fine de chou-fleur semoule Saint-Nectaire Purée pomme agrume Fromage frais nature Purée pomme menthe	Potage de légumes Coquillettes bolognaise (bœuf bio) Coquillettes bolognaise de lentille *** Saint-Nectaire Fruit frais Fromage frais nature Purée pomme menthe Pain
MIDI	Sauté de porc au bouillon Colin d'Alaska au bouillon Purée d'haricot beurre Purée pomme Yaourt nature Purée pomme cannelle	Sauté de porc au bouillon Colin d'Alaska au bouillon Purée d'haricot beurre Edam Purée pomme Yaourt nature Purée pomme cannelle	Salade de blé à l'orientale Sauté de porc au jus Colin d'Alaska sauté au jus Chou-rouge aux 2 pommes Edam Fruit frais Yaourt nature Purée pomme cannelle Pain viennois
NOUVEAU	Saumon et merlu blanc au bouillon Purée d'épinard Purée pomme banane Yaourt nature Purée pomme raisin sec	Saumon et merlu blanc au bouillon Fine d'épinard bouillie Yaourt nature Purée pomme banane Cris Purée pomme raisin sec	Carottes râpées citronnettes Rillettes au saumon tomates Riz pilaf *** Milk shake pomme banane Cris Purée pomme raisin sec Pain
DEJUN	Œuf BIO au bouillon Purée de carotte Purée pomme ananas Fromage frais nature Purée pomme vanille	Flan à l'emmental (œuf bio) Ecrasé de carotte semoule Fromage frais nature Purée pomme ananas Pavé 1/2 sel Purée pomme vanille	Potage de lentilles corail au lait de coco Flan à l'emmental (œuf bio) Dés de carotte et semoule Fromage frais nature Purée pomme ananas Pavé 1/2 sel Fruit frais Pain
VENDEUR	Emincé de poulet au bouillon Œuf BIO au bouillon Purée de betterave Purée pomme poire Fromage frais nature Purée pomme romarin	Emincé de poulet au bouillon Omelette Ecrasé de betterave Fraidou Purée pomme poire Fromage frais nature Purée pomme romarin	Salade de haricot vert échalote Emincé de poulet sauce Yassa Omelette Purée de p. de terre au lait Fraidou Fruit frais Fromage frais nature Purée pomme romarin Moeux citron gingembre

100% Bio responsable

Filière Bio Blanc Cœur

Fromage AC

En italique, substitution sans viande

Tout savoir
sur les menus de vos tout-petits

Le menu
Les fruits indiqués peuvent varier
selon leur maturité ou leur disponibilité.

Produits locaux

Le picto « Bio » indique une recette
respectant les exigences du règlement
CE n°853/2008. Pour les recettes
contenant moins de 100 g de
produits bio, l'ingrédient bio sera
précisé dans le détail du plat.

Tous les viandes de bœuf,
de veau, de porc, de volaille
et nos œufs sont d'origine française.

Retrouvez plus d'informations
sur les produits locaux
et nos producteurs
sur votre structure.

Composition des plats:

Bleu orientale : blé, citrouille, courtes, courgette, fœuf
Yaourt : yaourt, lait, citrouille, courtes, courgette, fœuf
Moeux/Moeux : fœuf, yaourt, lait, citrouille, courtes, courgette, fœuf
Yaourt, fœuf, yaourt, lait, citrouille, courtes, courgette, fœuf

Ansamble
une alimentation saine et durable

Ne pas diffuser

La surveillance de la Qualité de l'Air Intérieur

Depuis l'année 2018, un programme de prévention de la qualité de l'air intérieur (QAI) est mis en place sur l'ensemble de nos crèches, conformément à la réglementation sur le sujet.

Une qualité de l'air intérieur optimale permet de préserver une bonne santé. **Depuis Le 1^{er} janvier 2023**, la réglementation sur la qualité de l'air intérieur (QAI) dans les établissements accueillant des populations à la santé fragile (enfants, personnes âgées...) a été renforcée.

Le dispositif de surveillance de la Qualité de l'Air Intérieur se décompose désormais en 4 phases depuis 2024:

- Une **évaluation annuelle des moyens d'aération** des bâtiments, incluant notamment **la mesure à lecture directe de la concentration en dioxyde de carbone de l'air intérieur**
- **Un autodiagnostic de la QAI**, jusqu'alors optionnel, devenant une étape obligatoire et incontournable, et devant être réalisé ou mis à jour régulièrement, au minimum tous les 4 ans
- Une **campagne de mesures des polluants réglementés** à faire réaliser par un organisme accrédité à chaque étape clé de la vie du bâtiment pouvant impacter la QAI
- **Un plan d'actions** prenant en compte l'évaluation annuelle des moyens d'aération, l'autodiagnostic et la campagne de mesures précités



9. La sécurité, un enjeu de tous les jours



Hygiène sécurité et environnement

La crèche bénéficiant d'un service en liaison froide, des analyses laboratoires sont réalisées dans différents points de l'établissement deux fois par an :

- Analyses de surfaces (plan de travail, matériel de la cuisine, biberons)
- Analyse d'eau pour garantir la potabilité de l'eau
- Analyses de légionnelle
- Analyse de denrées

AUDITS PMS / AUDIT FLASH

Des audits PMS sont réalisés par le service HSE afin de vérifier le bon respect et la bonne application du Plan de Maîtrise Sanitaire. La directrice s'engage alors, avec les différents services concernés, à mettre en place les actions correctives afin de répondre aux écarts relevés.

Dans le cas où l'audit n'est pas réalisé par le service HSE, une grille d'évaluation « Audit flash PMS » est mis à disposition des crèches afin de vérifier le bon respect et la bonne application du Plan de Maîtrise Sanitaire durant l'année.



Ne pas diffuser

Sécurité incendie et mise en sûreté

Dans le cadre de la prévention incendie et pour répondre aux situations d'urgences, les équipes des crèches sont formées à l'évacuation incendie. **Deux exercices d'évacuation** sont réalisés à minima dans l'année pour s'assurer du respect et des bons réflexes face à ce genre de situation.

- **Le 07/04/2025** (date)
- **Le 15/09/2025** (date)

En parallèle à l'évacuation, pour répondre à la circulaire ministérielle du 17 août 2016 relative aux situations d'urgence particulière (attentat, intrusion) et face aux risques majeurs (inondations, tempêtes, canicules), les équipes sont sensibilisées à la mise en œuvre du plan de mise en sûreté. Cette sensibilisation est complétée par **un exercice de mise à l'abri réalisé une fois par an** afin de préparer les équipes à acquérir les bons réflexes.

Cet exercice de mise en sûreté a été réalisé le 19/06/2025.



Ne pas diffuser

Des locaux gérés avec soin

SYNTHÈSE DES PRINCIPAUX TRAVAUX RÉALISÉS DURANT L'ANNÉE

LISTER UNIQUEMENT LES TRAVAUX ET LES
REPARATIONS/ACHATS LES PLUS SIGNIFICATIFS

- Climatisation qui fuit régulièrement
- Petites réparations du quotidien

MAINTENANCE – ENTRETIEN	Entreprise	Nbr/Fréquence interventions
	CLIMATISATION/CHAUFFAGE	Hervé Thermique en 2025 2 fois /an
	VMC / CVC	Hervé Thermique en 2025 2 fois / an
	ESPACES VERTS	Ideverde 8 fois / an
	SOLS SOUPLES	Ideverde 1 fois / an

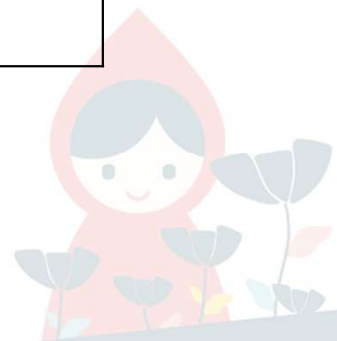


Ne pas diffuser

Des locaux gérés avec soin

CONTRÔLES PÉRIODIQUES

	Entreprise	Date de passage	Réserves
SSI (EXTINCTEURS)	SAGEX	11/09/2025	aucune
CONTROLE ELECTRIQUE	01 contrôle	17/06/2025	aucune
AIRE DE JEUX	01 contrôle	19/06/2025	aucune
BAES	SAGEX	11/09/2025	aucune



Ne pas diffuser

10. Les éléments financiers



Compte de résultat

Année	AO 2025	Réalise 2025	Ecart 2025		Charges de personnel	355 620 €	341 338 €	- 14 283 €
PSU : Recettes usagers + CAF	381 973 €	369 614 €	- 12 359 €		Masse salariale	259 258 €	270 721 €	11 463 €
Subvention pour places réservées par la collectivité	99 313 €	94 882 €	- 4 431 €		Charges sociales et patronales	72 592 €	55 692 €	- 16 900 €
Recettes issues des places commercialisées	7 500 €	- €	- 7 500 €		Vacataires (médecin, psychologue)	6 663 €	3 136 €	- 3 527 €
Subvention au fonctionnement du Conseil Départemental 77	27 712 €	- €	- 27 712 €		Frais de personnel	15 271 €	11 508 €	- 3 763 €
Bonus territoire	84 982 €	73 352 €	- 11 630 €		Intervenants extérieurs	1 836 €	280 €	- 1 556 €
					Redevances	84 982 €	160 568 €	75 586 €
Total Produits d'exploitation	601 480 €	537 847 €	- 63 632 €		Redevance d'occupation du domaine public	84 982 €	160 568 €	75 586 €
					Redevance variable (clause d'intéressement)		- €	- €
Achats	56 452 €	67 512 €	11 060 €		Redevance pour places commercialisées		- €	- €
Fournitures administratives	734 €	262 €	- 472 €		Impôts, taxes et versements assimilés	28 343 €	28 363 €	1 521 €
Matériel pédagogique	1 836 €	281 €	- 1 555 €		Taxe sur les salaires	14 259 €	12 904 €	- 1 356 €
Petit équipement divers	1 836 €	2 001 €	165 €		Formation continue	6 741 €	4 005 €	- 2 736 €
Communication	551 €	13 446 €	12 895 €		Taxe C3S	0 €	3 553 €	3 553 €
Fluides	15 676 €	16 378 €	702 €		Cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises (CVAE)	5 843 €	5 905 €	62 €
Carburant	0 €	- €	- €		Taxe d'apprentissage	0 €	1 997 €	1 997 €
Repas et goûters	27 290 €	29 539 €	2 250 €	Doit c	TEOM	1 500 €		
Produits d'entretien	2 570 €	2 355 €	- 216 €		Frais de structure	23 400 €	54 387 €	30 987 €
Produits pharmaceutiques	734 €	170 €	- 564 €			23 400 €	54 387 €	30 987 €
Lait	184 €	645 €	461 €		Personnel du siège, coordination et commissaires aux comptes	0 €	- €	- €
Tenues du personnel	1 705 €	328 €	- 1 376 €		Frais d'emprunt			
Couches	3 336 €	2 107 €	- 1 229 €					
Services extérieurs	17 064 €	14 936 €	- 2 128 €		Total Charges d'exploitation	565 861 €	667 104 €	102 743 €
Locations mobilières	0 €	- €	- €					
Primes d'assurances	818 €	- €	- 818 €		Excédent Brut d'Exploitation	35 619 €	- 129 257 €	- 164 875 €
Frais postaux et de télécommunication	1 070 €	1 630 €	561 €					
Services bancaires	0 €	- €	- €		Amortissement biens de retour	4 203 €	2 033 €	- 2 169 €
Déplacements, missions et réceptions	894 €	648 €	- 246 €		Amortissement biens de reprise, le cas échéant	0 €	- €	- €
Honoraires	0 €	- €	- €		Provisions pour renouvellement	2 400 €	2 399 €	- 1 €
Personnel intérimaire	0 €	- €	- €		Résultat courant avant impôt	29 016 €	- 133 689 €	- 162 705 €
Entretien et réparation	14 137 €	12 658 €	- 1 479 €					
Documentations et abonnements	145 €	- €	- 145 €		Impôt sur les sociétés	5 846 €		- 5 846 €
Loyer d'agencement (amortissement de l'investissement)					Résultat net	23 170 €	- 133 689 €	- 156 859 €

Ne pas diffuser

Synthèse

Le compte consolidé de la crèche enregistre un résultat négatif de 133K€ pour l'année 2025;

ECARTS SUR LES POSTES DE CHARGES

- Les dépenses liées à la masse salariale présentent une baisse de 14K€ par rapport au budget prévisionnel. Cette baisse est notamment liée aux allègements sur les taux de charges (21% VS 28%).
- Les frais de gestion sont refacturés sur la base de nos frais de gestion réels, validés par nos commissaires aux comptes et n'intègrent pas la remise commerciale faite à votre collectivité. Ces frais de gestion reflète nos investissements forts dans de nouveaux outils digitaux pour améliorer la satisfaction des familles (application améliorée Chaperons et vous) , évolution de notre site pour faciliter les inscriptions et dans des projets RH visant à faciliter le recrutement (nouvelle interface RH) simplifiée garantissant une intégration réussie, développement d'une nouvelle plateforme pour le recrutement qui facilite l'ensemble du process de recrutement de la candidature à l'intégration .
- Les dépenses liées à la redevance d'occupation domaniale présentent une forte hausse de 75K€ liée à une régul de 2023 et 2024 non prévue dans nos comptes.

ECARTS SUR LES POSTES DE RECETTES

- Les participations familiales et les recettes issues des prestations de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) représentent un montant de 369K€ soit une baisse de 12K€ par rapport à l'appel d'offre. Cet écart est lié à un effet volume, la crèche enregistre -8128 heures facturées par rapport au budget prévisionnel.
- Nous notons aussi un arrêt des subventions du conseil départemental du 77 qui génère un écart de 27K€ par rapport au prévisionnel.
- Les recettes issues des places commercialisées représentent un écart de 7,5K€ suite à une non-commercialisation des places en 2025



Ne pas diffuser

Détail des immobilisations

Descriptif	Compte général	Schéma d'amortissement	Compte d'immobilisation	Date maj	dateAcquisition	Date de mise en service	Date de début	Date de fin	Date de sortie	Mode d'amortissement	Durée	Taux	Valeur brute (EUR)	Valeur amortissable (EUR)
479 RENOV CONCEPT MISE EN PLACE	218100	COMPTABLE	218100	29/12/2025	01/01/2024	01/01/2024	01/01/2024	30/06/2028		Linéaire	4,5	22,22222222	2 522	2 522
479 FOUSSIER JOINT FIBRE	215000	COMPTABLE	215000	28/06/2025	03/10/2024	03/10/2024	03/10/2024	02/10/2026		Linéaire	2	50	-	-
479 IDVERDE REPARATION DE CLOTUR	218100	COMPTABLE	218100	17/09/2025	01/11/2024	09/07/2024	09/07/2024	08/07/2028		Linéaire	4	25	1 849	1 849
479 G3CONCEPT SECHE LINGE	215020	COMPTABLE	215020	28/06/2025	10/01/2025	09/12/2024	09/12/2024	08/12/2026		Linéaire	2	50	870	870
479 OPEN XEROX IMPRIMANTE	218300	COMPTABLE	218300	27/11/2025	05/06/2025	05/06/2025	05/06/2025	04/07/2028		Linéaire	3,15	31,74603175	732	732

N° fiche	Descriptif	Compte général	Cumul début (EUR)	Dotation expl. N (EUR)	Cumul fin (EUR)	Rattrapage Intégré dot. exe. (EUR)	Valeur Nette (EUR)	Famille de bien	Schéma de comptabilisation	Partage	Entités Analytiques	nom crèche
BS-DSP-02380	479 RENOV CONCEPT MISE EN PLACE	218100	252	561	1 121	308	1 401	TRAVAUX	218100 DSP	DSP	479	DONNEMARIE-DONTILLY
BS-DSP-02813	479 FOUSSIER JOINT FIBRE	215000	-	-	-	-	-	EQUIPEMENT	215000 DSP	DSP	479	DONNEMARIE-DONTILLY
BS-DSP-02882	479 IDVERDE REPARATION DE CLOTUR	218100	89	462	685	134	1 164	TRAVAUX	218100 DSP	DSP	479	DONNEMARIE-DONTILLY
BS-DSP-02991	479 G3CONCEPT SECHE LINGE	215020	27	435	462	-	408	EQUIPEMENT	215020 DSP	DSP	479	DONNEMARIE-DONTILLY
BS-DSP-03237	479 OPEN XEROX IMPRIMANTE	218300	-	134	134	-	598	MAT INFO	218300 DSP	DSP	479	DONNEMARIE-DONTILLY



Ne pas diffuser

Renouvellements des biens et consommations nécessaires à l'exploitation

ANNEE	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Consommables	352	2 825	1 035	1 851	1 910	1 982	1 683	954
Equipements (mobiliers)	683	934	3 433	1 312	3 348	356	178	993
Jouets et matériels édiucatifs	1 513	1 174	86	1 975	716	831	985	182
Produits Entretien	248	1 462	548	710	925	430	315	1 401
Fêtes et réception	0	608	0	80	1 431	1 095	423	520
Lingerie	97	1 007	520	538	458	381	449 -	
Electroménager	0	0	0	0	490	356	0	114
TOTAL en €	2 893	8 011	5 623	6 466	9 278	5 432	4 033	4 163



Ne pas diffuser

11. Conclusion



Conclusion sur l'année 2025

Malgré un milieu d'année 2025 marqué par des défis sur la stabilisation de l'équipe et un recrutement dans un contexte de renouvellement de l'équipe, une dynamique constructive s'est progressivement installée depuis la rentrée de septembre 2025.

En 2025, de beaux projets ont perduré grâce à la mobilisation de notre équipe de crèche. Les activités et l'implication des parents dans la vie de la crèche ont été pensées en fonction du développement des enfants et de ses besoins avec pour principal objectif de les aider à grandir et à s'épanouir en fonction de leur propre rythme.

De nombreux ateliers, sorties et spectacles ont été travaillés avec soin.

Suite aux enquêtes de satisfaction un travail institutionnel a été réalisé, notamment en journée pédagogique et grâce aux formations en e-learning.

L'application chaperons & vous est quotidiennement utilisée par les équipes, et les familles semblent satisfaites de cet outil, que n'entrave pas la relation parents / professionnelles au quotidien

Pour 2026, nous avons pour projet de modifier l'espace potager, avec l'amélioration de l'emplacement de celui-ci.

Nous démarrerons également le projet intergénérationnel avec l'ehpad du Clos-fleuri de Donnemarie-Dontilly au printemps avec des goûters, puis des ateliers potagers.

Un partenariat pour des temps de yoga démarrera pour la rentrée de septembre 2026.

Nous vous remercions pour votre confiance et nous sommes ravis de pouvoir travailler et poursuivre cette collaboration à vos côtés afin d'offrir aux familles de la CCBM un service de qualité et de continuer à déployer la politique Petite Enfance de la ville sur la crèche.

Ne pas diffuser



FREYHUBER THIBAUT

Directeur Régional

t.freyhuber@lpcr.fr



PICOT AUDREY

Responsable de secteur

a.picot@lpcr.fr



BOURGUIGNON MAGALIE

Directrice

donnemarie@lpcr.fr

